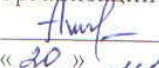


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВИДА №10 «СВЕТЛЯЧОК» ГОРОДА ЗАРИНСКА

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

 Л.Б.Ашихмина
«20» марта 2014г.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий  О.Н.Шмырина
Приказ № 17 от 21 марта 2014г.

ПРИНЯТО

педагогическим советом

протокол

№3 от 21.03.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат
педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок» города Заринска
(в новой редакции)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок» города Заринска (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 26.12.2013 №02-02/02/3498 «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Алтайского края», Постановлением администрации города Заринска Алтайского края от 17.02.2014 №143 «Об утверждении методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края».
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок» города Заринска (далее- ДОУ).
- 1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам ДОУ устанавливаются в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.
- 1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОУ, который состоит из двух частей:
 - 1.4.1. Одна часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОУ (до 67 % от стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников) направляется на ежемесячные выплаты за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДОУ, которые распределяют согласно целевым показателям и критериям оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников.

1.4.2. Другая часть (до 33% от стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников) – выплаты за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта. Размер выплат устанавливается по итогам каждого месяца на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогических работников.

1.5. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ служит оценочный лист представляемый заведующим ДООУ в орган, обеспечивающий государственно – общественный характер управления ДООУ (далее – Совет ДООУ).

1.6. Оценочные листы (приложение №1,2) позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы педагогических работников, их вклад в развитие системы образования.

1.7. В случае недостаточности средств фонда оплаты труда на выплату педагогическим работникам базовой части заработной платы, на эти цели могут использоваться средства, предназначенные для стимулирующих выплат за эффективность и результативность деятельности педагогических работников ДООУ.

1.Стимулирующие выплаты за воспитательно – образовательную работу

2.1..Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников ДООУ служит оценочный лист, представляемый заведующим ДООУ в Совет ДООУ.

2.2.Оценочные листы (приложение № 1) позволяют оценить показатели профессионального роста педагогического работника с учетом посещаемости воспитанников ДООУ.

2.3.Предоставление выплат стимулирующего характера за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта из стимулирующей части фонда оплаты труда предоставляется с учетом коэффициента профессионального роста, коэффициента посещаемости.

2.4. Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр}$) $\leq 1,2$.

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагогического работника учитываются следующие факторы:

- Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (ДООУ, муниципальном, краевом, всероссийском) выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений, для родительской общественности; выставки дидактического и методического материал– K_o (за каждое) – 0,05 балла;
- Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях (на различных уровнях: ДООУ, муниципальном, краевом, всероссийском) - K_m (за каждое) – 0,05 балла;
- Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней– K_k (за каждое) – 0,05 балла;
- Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях – K_d (за каждое) – 0,05 балла.

Коэффициент профессионального роста педагогического работника при определении размера выплаты ($K_{пр}$) рассчитывается по формуле:

$$K_{пр} = (1 + K_o + K_m + K_k + K_d).$$

2.5. Коэффициент посещаемости ($K_{п}$), $K_{п} \leq 1$.

Коэффициент посещаемости ($K_{пв}$) при определении размера выплаты воспитателям, а также учителям – логопедам и учителям – дефектологам, работающим только с группой компенсирующей направленности (далее – воспитатели), рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_f / N_n, \text{ где:}$$

N_f – фактическая численность детей в группе;

Нн - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно – эпидемиологическими и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 – 13.

Коэффициент посещаемости (Кпп) при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям – дефектологам, учителям – логопедам, педагогам – психологам, инструкторам по физической культуре и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей – логопедов и учителей – дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – иные педагогические работники), рассчитывается по формуле:

$K_{пп} = N_{уф} / N_{н}$, где:

$N_{уф}$ – фактическая численность детей в учреждении;

$N_{н}$ – нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно – эпидемиологическими и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 – 13.

2.6. Размер стимулирующей надбавки воспитателям ($R_{св}$) рассчитывается по формуле:

$R_{св} = B_{в} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{в}$ – базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

2.7. Размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам ($R_{сп}$) рассчитывается по формуле:

$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{п}$ – базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

2.8. Распределение стимулирующих выплат за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта устанавливается по итогам каждого месяца на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогических работников.

2.9. Определение размера выплат (в абсолютной сумме (рублях)) производится главным бухгалтером ДООУ за фактически отработанное время педагогического работника ДООУ, утверждается заведующим ДООУ, подписывается главным бухгалтером (Приложение №3).

2.10. Стимулирующие выплаты за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогических работников в ДООУ, педагогическим работникам ДООУ, занятым по совместительству (внутреннее), производятся по основной должности, внешним совместителям стимулирующие выплаты производятся только за коэффициент посещаемости.

3. Стимулирующие выплаты за эффективность и результативность деятельности педагогических работников

3.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ служит оценочный лист, представляемый заведующим ДООУ в Совет ДООУ.

3.2. Оценочные листы (приложение № 2) позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы педагогических работников, их вклад в развитие системы образования.

3.3. Предоставление выплат стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется за качество и результативность деятельности педагогов по следующим целевым показателям и критериям:

3.3.1. Создание педагогическим работником условий для образовательного процесса - 0 – 34 балла:

- Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учётом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования – 5 баллов;
 - Реализация дополнительных проектов (программ) – 7 баллов;
 - Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников – 5 баллов;
 - Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников – 5 баллов;
 - Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах – 7 баллов – за участие и результаты участия всероссийского уровня, 5 баллов - за участие и результаты участия регионального уровня, 3 балла - за участие и результаты участия муниципального уровня, 1 балл – внутри ДООУ;
 - Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музея и пр.) – 5 баллов.
- 3.3.2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – 0-20 баллов:
- Организация физкультурно – оздоровительной работы – 5 баллов;
 - Безопасность участников образовательного процесса – 10 баллов;
 - Работа с детьми из социально неблагополучных семей – 5 баллов.
- 3.3.3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника – 0-26 баллов:
- Развитие профессиональной компетенции – 10 баллов;
 - Осуществление инновационной деятельности – 10 баллов;
 - Исполнительская дисциплина педагогического работника – 3 балла;
 - Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогических работников – 3 балла.
- 3.4. Распределение стимулирующих выплат за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДООУ производится один раз в полугодие (6 месяцев) в январе и июле текущего календарного года в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ДООУ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
- 3.5. Стимулирующие выплаты за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДООУ осуществляются ежемесячно (в период с января по июнь включительно и с июля по декабрь включительно) в соответствии с установленными баллами согласно критериям результативности профессиональной деятельности работников ДООУ за прошедший период (6 месяцев) за фактически отработанное время.
- 3.6. Вновь принятые в ДООУ педагогические работники имеют право на получение стимулирующих выплат за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДООУ в размере 5% от базового оклада до последующего оцениваемого периода.
- 3.7. Стимулирующие выплаты за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДООУ, педагогическим работникам ДООУ, занятым по совместительству (внутреннее), производятся по основной должности, внешним совместителям стимулирующие выплаты не производятся.
- 3.8. Из средств стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам выплачиваются доплаты за выполнение работ не входящих в должностные обязанности. Перечень видов доплат и размер доплат определяется ДООУ ежегодно самостоятельно в пределах фонда стимулирующей части оплаты труда, утверждается приказом заведующего ДООУ с учетом мнения профсоюзной организации.
- Данная доплата может устанавливаться в абсолютной сумме (рублях) или рассчитываться в процентном соотношении исходя из размера оклада педагогических работников.

4. Порядок осуществления стимулирующих выплат

4.1. Определение размера стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно – общественный характер управления ДОО – Совет ДОО, на основании представления заведующего ДОО и с учетом мнения профсоюзной организации.

4.2. Каждый показатель профессиональной деятельности педагогического работника ДОО в соответствии с коэффициентами оценивается в баллах и суммируется самостоятельно педагогическим работником ДОО в оценочных листах и передается заведующему ДОО.

4.3. Заведующий ДОО предоставляет Совету ДОО оценочный лист о результатах деятельности педагогического работника.

4.4. Совет ДОО принимает решение о количестве баллов большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании Совета ДОО не менее половины его членов.

4.5. Расчет стоимости одного балла стимулирующих выплат за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДОО, согласно целевым показателям и критериям оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников осуществляется исходя из фактического количества баллов и суммы стимулирующей части фонда оплаты труда на оцениваемый период (размер стимулирующей части ФОТ делится на фактическую общую сумму баллов педагогических работников).

Производится подсчет стимулирующих выплат каждого педагогического работника (денежное выражение одного балла умножить на сумму баллов каждого сотрудника).

4.6. Расчет стоимости одного балла стимулирующих выплат за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДОО осуществляется ежеквартально. Данные стимулирующие выплаты педагогическим работникам ДОО выплачиваются ежемесячно по кварталам фиксированной суммой в соответствии с набранными баллами за фактически отработанное время.

4.7. При наличии экономии денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДОО, денежные средства направляются в стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогических работников следующего квартала.

4.8. При наличии экономии фонда оплаты труда педагогических работников, средства направляются на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда за эффективность и результативность деятельности педагогических работников и могут распределяться в виде:

- Единовременных выплат ежемесячно, поквартально, за год в соответствии с Положением о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок» города Заринска;
- Увеличения стоимости одного балла.

4.9. Размер стимулирующих выплат за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта устанавливается по итогам каждого месяца на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогических работников.

4.10. Решение Совета ДОО о количестве баллов каждого педагогического работника оформляется протоколом. На основании протокола заседания Совета ДОО заведующий ДОО издает приказ.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляции в случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности

5.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, Советом ДОУ, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию ДОУ.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии по рассмотрению апелляций на результат оценки профессиональной деятельности работников ДОУ (далее – конфликтная комиссия) с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета ДОУ и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

5.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят дополнительную проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя её с данными руководителя ДОУ (аналитическая информация о показателях профессиональной деятельности педагогического работника, оценочным листом профессиональной деятельности педагогического работника), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета ДОУ.

Приложение №1 к Положению
о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат
педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок» города Заринска

**Оценочный лист
результативности деятельности педагогического работника
детского сада №10 «Светлячок»**

(Фамилия, имя, отчество) _____

Должность _____

Оцениваемый период _____

Результаты профессиональной деятельности за оцениваемый период

№ п/п	Показатель	Самооценка показателя педагога (баллы)	Примечание	Оценка в баллах (экспертная комиссия)
1. Коэффициент профессионального роста (Кпр)				
1.	Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (ДОУ, муниципальном, краевом, всероссийском); выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений, для родительской общественности; выставки дидактического и методического материала - Ко –за каждое - 0,05 балла			
2.	Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях (на различных уровнях: ДОУ, муниципальном, краевом, всероссийском) – Км - за каждое – 0,05 балла			
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней – Кк - за каждое – 0,05 балла			
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях – Кд –за каждое - 0,05 балла			
Коэффициент профессионального роста (Кпр)=1+Ко+Км+Кк+Кд=				
2. Коэффициент посещаемости (Кпв); (Кпп)				
1.	Фактическая численность детей в группе - Нф			
2.	Нормативная численность детей в группе - Нн			
	Кпв = Нф/ Нн			
3.	Фактическая численность детей в учреждении- Нуф			
4.	Нормативная численность детей в учреждении - Ну			
	Кпп = Нуф/Ну			

Общее количество баллов _____

Размер стимулирующей выплаты _____

С результатом оценки ознакомлен: _____

_____	_____	_____
дата	подпись	расшифровка подписи
Заведующий	_____	_____
	подпись	расшифровка подписи

Приложение №2 к Положению
о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат
педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 10 «Светлячок » города Заринска

Оценочный лист
результативности профессиональной деятельности педагогического работника
детского сада №10 «Светлячок»

(Фамилия, имя, отчество) _____

Должность _____

Оцениваемый период _____

Результаты профессиональной деятельности за оцениваемый период

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ	Самооценка показателя педагога (Баллы)	Оценка в баллах (Совет ДОУ)
1.Создание условий для образовательного процесса			
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учётом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	1.1. Соответствие требований к условиям реализации основной образовательной программы, организации дошкольного образования, включающего требования к характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников		
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
2.Реализация дополнительных проектов (программ)	2.1. Реализация дополнительных индивидуальных, групповых проектов, программ		
Максимальное количество баллов - 7 баллов			
3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	3.1. Организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы ДОУ		
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
4.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	4.1.Реализация мероприятий, объединяющих родителей и детей с целью укрепления института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных ценностей в семейных отношениях		

воспитанников			
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	5.1.Участие воспитанников в мероприятиях, направленных на социально – педагогическую поддержку дошкольников, обладающих разными возможностями для развития творческих способностей, в том числе, детей с нарушениями в развитии и одаренных дошкольников		
Максимальное количество баллов - 7 баллов			
6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музея и пр.)	6.1. Создание предметно – развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления		
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
Максимальное совокупное количество баллов – 0 - 34 балла			
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья			
1.Организация физкультурно – оздоровительной работы	1.1.Проведение физкультурно – оздоровительных и закаливающих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганда здорового образа жизни, популяризация физкультуры и спорта		
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
2. Безопасность участников образовательного процесса	2.1. Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм		
Максимальное количество баллов - 10 баллов			
3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	3.1. Осуществляется взаимодействие и консультативная помощь социально неблагополучным семьям		
Максимальное количество баллов - 5 баллов			
Максимальное совокупное количество баллов – 0 - 20 баллов			
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогических работников			
1.Развитие профессиональной компетенции	1.1. Обобщение педагогическим работником опыта работы и представление его на различных уровнях: участие в методических объединениях; выступление, открытые занятия, мастер – классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней		
Максимальное количество баллов - 10 баллов			
2.Осуществление инновационной деятельности	2.1. Разработка, внедрение авторских программ, технологий, методик, трансляции передового педагогического опыта, стремление к новациям и исследованиям		
Максимальное количество баллов - 10 баллов			
3. Исполнительская дисциплина педагогического работника	3.1. Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения		
Максимальное количество баллов - 3 балла			
4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогических работников	4.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогических работников		
Максимальное количество баллов - 3 балла			
Максимальное совокупное количество баллов – 0 - 20 баллов			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 80 баллов			

Общее количество баллов _____

Председатель Совета ДОУ _____

Заведующий _____

С результатом оценки экспертной комиссией ознакомлен: _____

дата

подпись

расшифровка подписи

Приложение к оценочному листу

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ	Самоанализ педагогического работника ДОУ
1.Создание условий для образовательного процесса		
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учётом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	- Участие в разработке и реализации основной образовательной программы ОО, наличие плана, соответствующего ФГОС ДО; - Эффективная организация образовательной деятельности (НОД, совместная, самостоятельная) образовательной программы, направленная на развитие способностей, стимулирующая инициативность самостоятельность и ответственность дошкольника	
2.Реализация дополнительных проектов (программ)	-Наличие рабочей программы и ее реализация и (или) разработка и реализация групповых проектов, общесадовских проектов (с предоставлением отчетных материалов реализации)	
3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	-Наличие тетрадей, карт, панорам наблюдений за динамикой развития детей по освоению детьми универсальных видов детской деятельности	
4.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	- Наличие и выполнение плана по работе с родителями, содержащего активные формы работы (родительская гостиная, мастер – класс и пр.); индивидуальную работу с семьей; интерактивную форму (сайт, презентации и пр.);	

	информационно – просветительский материал (с предоставлением отчетных материалов реализации)	
5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	Оценивается по максимальному значению участия	
6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музея и пр.)	-Динамичность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья		
1. Организация физкультурно – оздоровительной работы	Система в организации физкультурно-оздоровительной работы: -Выполнение режима дня; -Проведение закаливающих мероприятий; -Проведение спортивных праздников и досугов; -Пропаганда здорового образа жизни	
2. Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм	
3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями с ведением необходимой документации	
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогических работников		
1. Развитие профессиональной компетенции	Система развития профессиональной компетенции: - выступление, открытые занятия, мастер – классы, «круглые столы», семинары; -активное участие в работе ГПО с предоставлением продуктов деятельности	
2. Осуществление инновационной деятельности	-участие в разработке инновационных программ, программ развития, организация деятельности и участие в работе стажерской площадки с предоставлением продукта деятельности; -наличие авторской разработки (пособия) по определенной образовательной области (теме), представленной для общего использования; -разработка электронного образовательного ресурса и использование в НОД с детьми	
3. Исполнительская дисциплина педагогического работника	-Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка; -Отсутствие замечаний по выполнению инструкций по охране жизни и здоровья детей, ТБ, ОТ и ПБ;	

Главный бухгалтер
